

	nordfyns kommune	Forhåndsftale mellem FOA og Nordfyns kommune vedrørende aflønning efter Lokal Løndannelse for social og sundhedspersonale ansat i Sundhed og Rehabilitering
---	-----------------------------	---

Overenskomst for social og sundhedspersonale 73.01

Stillingskategori:	SOSU personale jf. overenskomst 73.01					
Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:	Personale på grundløn til og med trin 23					
Funktionsløn	+ Trin	Årlig Grundbeløb 00-niveau	Gradueres i.h.t. beskæftigelsesgraden	Pensions-givende		Beskrivelse
				ja	nej	
Oplæringsvejleder Oplæringsvejleder med akademiuddannelse		12.500 + 5.000		X		Ad 1
Forflytningsvejleder		10.000		X		Ad 2
Vagt jule- aften og nat samt nytårs- aften og nat, samt dagvagt nytårsdag d. 1/1.		850 (00-niv.) pr. vagt			X	Ad 3
Aften/nattevagt, hvis 2/3 af tjenesten er i aften- eller nattevagt.		4.200	X	X		Ad 4
Skiftende vagter (blandede vagter dag/aften/nat, minimum 20%)	1		X	X		Ad 5
Fremrykning af lørdagstillæg fra 6.00 til 8.00						Ad 6
Koordinatorer og vagtplanlæggere		12.500		X		Ad. 7
Kvalifikationsløn						
Konkrete individuelle aftaler med individuelt kompetenceskema	1 - 4		X	X		Ad. 8

	nordfyns kommune	Bemærkninger / uddybning til den aftalte funktions- og kvalifikationstillæg
Ad 1	Oplæringsvejleder Oplæringsvejleder med akademiuddannelse	Der ydes et fast årligt funktionstillæg på - Kr. 12.500 til medarbejdere der har det samlede ansvar for praktikvejledning. Det forudsættes varetaget af medarbejder der har praktikvejlederuddannelse. Ved gennemført og bestået akademiuddannelse vedr. praktikvejledning forøges tillægget til - Kr. 17.500 Ovenstående beløb er: - årlige grundbeløb i 00-niveau - graderes IKKE i henhold til beskæftigelsesgraden - er pensionsgivende
Ad 2	Forflytningsvejleder	Der ydes et fast årligt funktionstillæg til 7 medarbejdere på - Kr. 10.000 til medarbejdere, der varetager forflytningsvejledning. Det forudsættes varetaget af medarbejdere, som er uddannede forflytningsvejledere. Ovenstående beløb er: - årlige grundbeløb i 00-niveau - graderes IKKE i henhold til beskæftigelsesgraden - er pensionsgivende
Ad 3	Vagt jule- aften og nat samt nytårs- aften og nat, samt dagvagt nytårsdag d. 1/1.	Generelt gælder at tillægget gives for den særlige ulempe, der er forbundet med at gøre tjeneste disse aftener og den efterfølgende nat (jule- og nytårsnat), samt dagvagt nytårsdag d. 1/1. Der er ydet et engangsbetrag på kr. 850 (00-niv.), ikke pensionsgivende.
Ad 4	Aften/nattevagt, hvis 2/3 af tjenesten er i aften- eller nattevagt	Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere, der arbejder i aften- eller nattevagter, og hvis mindst 2/3 del af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er i aften- eller nattevagt på - kr. 4.200 Funktionstillægget kan ikke opnås samtidigt med Ad. 5 Ovenstående beløb er: - årlige grundbeløb i 00-niveau - graderes i henhold til beskæftigelsesgraden - er pensionsgivende
Ad 5	Skiftende vagter (blandede vagter dag/aften/nat, minimum 20%)	Der ydes funktionstillæg til medarbejder der arbejder i blandende vagter dag/aften/nat minimum 20% af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid på: 1 trin Tillægget ydes bl.a. som kompensation for gene for brud på døgnrytme. Ovenstående beløb: - graderes i henhold til beskæftigelsesgraden - er pensionsgivende

Ad 6	Fremrykning af lørdagstillæg fra 06.00 til 08.00	Lørdagstillægget jf. arbejdstidsaftalens § 13, stk. 2 fremrykket til at gælde fra kl 06.00. Honorering mellem 06.00 og 08.00 betales på samme måde som mellem 08.00 og 24.00. Honoreringen er svarende til den til enhver tid gældende arbejdstidsaftale
Ad 7	Koordinatorer og vagtplanlæggere	Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere der jf. funktionsbeskrivelse varetager funktion som koordinator eller vagtplanlægger på • kr. 12.500 Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 00-niveau • gradueres IKKE i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende
Ad 9	Konkrete individuelle aftaler med individuelt kompetenceskema	Der kan ydes individuel kvalifikationsløn på baggrund af individuelt kompetenceskema (vedlagt som bilag 1) Der kan forhandles 1 – 4 trin Ovenstående trin • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende

Indhold:

Nordfyns Kommunes forhåndsaftaler indeholder bestemmelser omkring funktions- og kvalifikationstillæg og formkrav i forhold til lønforhandlinger. Denne forhåndsaftale indgås mellem Nordfyns Kommune og FOA i henhold til overenskomst 73.01 Social og sundhedspersonale

Forhåndsafतालen omhandler følgende personalegrupper: Personale på grundløn til og med trin 23

Nyansættelser og stillingsændringer:

Følger forhåndsafतालen mellem Nordfyns Kommune og den

faglige organisation. Gælder også ansatte i fleksjob ansat efter 01.01.2013. Ansatte i fleksjob ansat før 01.01.2013 er omfattet af overenskomsten og forhandles individuelt

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser:

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst.

Er ikke omfattet af forhåndsafतालen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationstillæg kan - efter forhandling - blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationstillæg. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionstillægget udbetales i hele måneder. Påbegyndes og afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. i måneden sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes og afsluttes funktionen fra den 16.-31. i måneden finder udbetalingen sted med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden.
- Funktionstillægget gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra 1. januar 2024 og erstatter den tidligere.

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31.12.24
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- Hvis aftalen opsiges, forpligtiges parterne til at indgå en forhandling om ny aftale. Aftalen kan først bortfalde efter afsluttet forhandling om ny aftale, dog således at aflønning aftalt på baggrund af aftalen fortsætter uændret for den enkelte medarbejder
- I tilfælde af opsigelse fortsætter ansatte deres aktuelle lønindplacering som individuel ordning.

Dato:

16/10-2023

Dato:

16/10-2023

For FOA

Ina Billew

F-TR Ina Andersen/sekterformand Hans Jørgensen

For Nordfyns Kommune

Personalekonsulent Jens Lundgaard

FOA
FAGOGARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00